



Parlamentul României Senat

PROIECT

HOTĂRÂRE

referitoare la

**Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu,
Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor**

- O foaie de parcurs privind drepturile femeilor -

COM(2025) 97 final

În temeiul dispozițiilor art. 67 și art. 148 alin. (2) și alin. (3) din Constituția României, republicată, precum și ale *Protocolului (nr. 1) privind rolul parlamentelor naționale în Uniunea Europeană*, anexat Tratatului de la Lisabona de modificare a Tratatului privind Uniunea Europeană și a Tratatului de instituire a Comunității Europene, semnat la Lisabona la 13 decembrie 2007, ratificat prin Legea nr. 13/2008,

În baza raportului Comisiei pentru Afaceri Europene nr. LXII/172/04.06.2025,
Senatul adoptă prezenta hotărâre.

Art.1. - Senatul României

(1) Consideră că:

- a) Foaia de parcurs reprezintă un cadru cuprinzător pentru avansarea egalității de gen în UE și la nivel global. Acesta se bazează pe realizările trecute, abordând în același timp provocările persistente, cu scopul de a crea o societate în care femeile și bărbații pot avea oportunități, drepturi și libertăți egale;
- b) realizarea obiectivelor propuse depinde în cea mai mare măsură de măsurile concrete care vor fi incluse în Strategia pentru egalitate de gen post-2025 și abordarea resurselor limitate alocate acestui domeniu. Astfel, va fi necesar ca măsurile de bază cuprinse în comunica să fie completate, prin accelerarea acțiunilor întreprinse de către statele membre și implicarea consolidată a tuturor părților relevante.

(2) Constată că este necesară o atenție sporită, atât la nivel național cât și european în procesul de implementare și dezbateră politică pe următoarele chestiuni sensibile:

- a) aproximativ 1 din 3 femei din UE a fost victima violenței fizice și/sau sexuale;
- b) violența cibernetică este în creștere și mai greu de reglementat;
- c) costurile estimate ale violenței împotriva femeilor ajung la 289 miliarde EUR anual, ceea ce presupune necesitatea unor investiții majore în prevenție, servicii și justiție;
- d) sensibilitate politică: diferențele legislative între statele membre privind definițiile și sancțiunile aplicabile;
- e) deși decalajul de remunerare femei/bărbați s-a redus, acesta este încă la 12%, iar decalajul de pensii este de 25,4%;
- f) există norme sociale și culturale discriminatorii, greu de modificat prin politici publice;
- g) subreprezentarea femeilor în funcții de conducere și domenii precum TIC rămâne o provocare.

- h) există inegalități majore de acces la servicii medicale în funcție de țara UE, în special în ceea ce privește contracepția, avortul și informarea.
 - i) doar 33% dintre parlamentarii din UE sunt femei.
 - j) participarea femeilor este afectată de riscuri sporite de hărțuire, violență și discriminare, inclusiv online.
 - k) este nevoie de politici proactive, dar care pot ridica dezbateri privind discriminarea pozitivă (ex: cote de gen).
 - l) femeile continuă să suporte o proporție disproporționată a muncii casnice și de îngrijire.
 - m) gradul scăzut de utilizare a concediului paternal și flexibilitatea redusă la locul de muncă pentru bărbați sunt bariere esențiale.
 - n) unele propuneri pot intra în conflict cu legislațiile interne sau cu sensibilitățile culturale/religioase din anumite state.
- (3) Susține, în acord cu Ministerul Afacerilor Externe și cu Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați că:
- a) la nivel național au fost adoptate măsuri semnificative pentru eliminarea violenței de gen, inclusiv prin ratificarea Convenției de la Istanbul în anul 2016, adoptarea Strategiei naționale pentru prevenirea violenței sexuale 2021-2030 și a Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, respectiv prevenirea și combaterea violenței domestice 2022-2027;
 - b) toate actele legislative care au fost adoptate la nivelul UE în domeniul egalității de gen au fost susținute de către România și promovate pe parcursul negocierilor;
 - c) un punct important evidențiat în cadrul Foi de parcurs, care va avea un impact pozitiv și asupra eforturilor naționale, va fi suplimentarea finanțării pentru programele dedicate egalității de gen și creșterea capacității organizațiilor din domeniu.

Art. 2.- Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Această hotărâre a fost adoptată de Senat în ședința din ... iunie 2025, cu respectarea prevederilor art. 76 alin(2) din Constituția României, republicată.

**Președintele Senatului
Ilie BOLOJAN**

București, ... iunie 2025

Nr.

SENATUL ROMÂNIEI
Comisia pentru Afaceri Europene
Nr. LXIII / 172
Data 04.06.2025



SENATUL ROMÂNIEI
Nr. XXXVII / 522
Data 04.06.2025

Comisia pentru Afaceri Europene

RAPORT

la

**Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu,
Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor
- O foaie de parcurs privind drepturile femeilor -**

COM (2025) 97 final

Comisia pentru afaceri europene a fost sesizată, în temeiul Protocolului nr. 1, anexat Tratatului de la Lisabona de modificare a Tratatului privind Uniunea Europeană și a Tratatului de instituire a Comunităților Europene, semnat la Lisabona la 13 decembrie 2007, ratificat prin Legea 13/2008, în vederea examinării Comunicării Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - O foaie de parcurs privind drepturile femeilor – COM (2025) 97 final.

Comisia a dezbătut prezenta Comunicarea în ședința din data de 28 mai a.c., care s-au desfășurat în format hibrid, în conformitate cu articolul 137 din Regulamentul Senatului, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea examinării, au fost analizate Fișa de sinteză a Serviciului pentru afaceri europene, Nota Ministerului Afacerilor Externe și Nota Ministerului Muncii.

La dezbateri au participat reprezentanții Ministerului de Externe și ai Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse.

Comisiile sesizate pe analiza sectorială nu au avut obiecții pe textul propunerii legislative.

Descrierea Comunicării

La data de 7 martie a.c., Comisia Europeană (COM) a prezentat o Comunicare privind Foaia de parcurs pentru consolidarea drepturilor femeilor, alături de Raportul privind egalitatea de gen 2025.

Foaia de parcurs reafirmă angajamentul UE de a promova egalitatea de gen și drepturile femeilor, completează progresele realizate urmare implementării Strategiei pentru Egalitatea de Gen 2020-2025 și stabilește o viziune pe termen lung pentru abordarea provocărilor persistente și realizarea unei societăți egale în materie de gen, atât în Europa, cât și la nivel global.

Raportul prezintă o imagine de ansamblu, atât a măsurilor întreprinse la nivelul UE în materie de egalitate de gen, cât și a rezultatelor acestora. Astfel, este punctat faptul că UE a înregistrat progrese semnificative în domeniul egalității de gen, inclusiv prin adoptarea legislației privind transparența salarială, echilibrul între viața profesională și cea personală, reprezentarea echilibrată a femeilor în consiliile de administrație și combaterea violenței împotriva femeilor. Cu toate acestea, provocările sistematice persistă, o femeie din trei din UE fiind supusă violenței fizice sau sexuale, discrepanțele salariale și de ocupare a forței de muncă între femei și bărbați continuând să existe iar femeile fiind subreprezentate în pozițiile de luare a deciziei.

De asemenea, Indicele Egalității de Gen, publicat anual de către EIGE (Institutul European pentru Egalitate de Gen), arată că UE a obținut un scor de 71 din 100, indicând progrese, dar și necesitatea unor acțiuni suplimentare.

COM propune în foaia de parcurs opt principii-cheie pentru ghidarea eforturilor viitoare în domeniul egalității de gen:

1. Prevenirea și combaterea tuturor formelor de violență împotriva femeilor și fetelor, inclusiv violența digitală, respectiv asigurarea sprijinului pentru victime;
2. Asigurarea celor mai înalte standarde de sănătate, prin accesul la servicii de sănătate sexuală și reproductivă, respectiv promovarea cercetării medicale, a studiilor clinice, a diagnosticării și a tratamentelor care iau în considerare dimensiunea de gen;
3. Echitate salarială și emancipare economică, prin reducerea decalajelor salariale și de pensie între femei și bărbați, promovarea educației financiare și combaterea subevaluării muncii femeilor;
4. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală, respectiv egalitatea în ceea ce privește responsabilitățile de îngrijire, inclusiv prin investiții suplimentare în servicii de îngrijire de calitate;

5. Egalitate de șanse în ocuparea forței de muncă, eliminarea hărțuirii la locul de muncă și asigurarea unor perspective de carieră egale;
6. Accesul la educație de calitate și incluzivă din punct de vedere al genului, promovarea femeilor în domeniile STIM (Știință, Tehnologie, Inginerie și Matematică) și a bărbaților în sectoarele de îngrijire;
7. Participare politică și reprezentare echitabilă, asigurarea siguranței acestora și combaterea sexismului;
8. Elaborarea unor mecanisme instituționale care să asigure respectarea drepturile femeilor, consolidarea infrastructurilor instituționale pentru egalitatea de gen și asigurarea unor fonduri sustenabile pentru politicile de egalitate de gen.

Referitor la imperativele economice și sociale analizate de către COM, este punctat faptul că **egalitatea de gen nu este doar un imperativ moral, ci și o investiție strategică pentru creșterea economică și competitivitatea UE.**

Astfel, analizele în domeniu arată că îmbunătățirea egalității de gen ar putea crește PIB-ul pe cap de locuitor al UE cu 6,1 până la 9,6% până în 2050, adăugând 1,95 până la 3,15 trilioane EUR la totalul economiei. Împuternicirea femeilor pe piața forței de muncă și în procesele de luare a deciziilor stimulează, de asemenea, inovarea, stabilitatea democratică și echitatea socială. În plus, o mai bună abordare a decalajelor de gen va afecta în mod pozitiv și alte provocări cu care se confruntă statele membre, legate de lipsa forței de muncă, persistența sărăciei sau cele provocate de schimbările climatice.

În ceea ce privește acțiunea externă și rolul UE ca lider global în domeniul egalității de gen, Foaia de parcurs este în concordanță cu angajamentele asumate prin Declarația de la Beijing și Planul de Acțiune pentru Egalitatea de Gen al UE (GAP III). Astfel, se subliniază importanța respectării și valorificării rolului femeilor în acțiunea externă, inclusiv în cadrul intervențiilor umanitare, de pace și securitate și pentru parteneriatele globale, precum inițiativa Global Gateway. Drept urmare, este reafirmat angajamentul UE de a continua să militeze pentru drepturile femeilor la nivel global, opunându-se oricăror încercări de a reduce progresele în acest domeniu și promovând multilateralismul și standardele internaționale.

COM propune și o serie de măsuri privind implementarea și sprijinul instituțional acordat pentru realizarea obiectivelor incluse în Foaia de parcurs. Acestea se referă la încurajarea cooperării între instituțiile UE, statele membre, partenerii sociali și societatea civilă, dar și elaborarea unei Strategii pentru egalitatea de gen post-2025. În plus, COM se angajează să integreze perspectiva de gen în toate politicile, inclusiv în bugetul UE, și va integra dimensiunea de gen în inițiative precum Planul de

acțiune pentru locuri de muncă de calitate sau Strategia UE de combatere a sărăciei. COM finanțează, de asemenea, proiecte și organizații de promovare a egalității de gen și de combatere a violenței de gen prin intermediul programului „Cetățeni, egalitate, drepturi și valori”.

La 20 februarie 2025, a fost lansată o nouă cerere de propuneri pentru finanțarea unor proiecte care vor preveni violența de gen, vor proteja și vor ajuta victimele și supraviețuitorii și vor sprijini organizațiile locale active în domeniu.

În urma examinării, membrii comisiei:

● **consideră că:**

- Foaia de parcurs reprezintă un cadru cuprinzător pentru avansarea egalității de gen în UE și la nivel global. Acesta se bazează pe realizările trecute, abordând în același timp provocările persistente, cu scopul de a crea o societate în care femeile și bărbații pot avea oportunități, drepturi și libertăți egale;
 - realizarea obiectivelor propuse depinde în cea mai mare măsură de măsurile concrete care vor fi incluse în Strategia pentru egalitate de gen post-2025 și abordarea resurselor limitate alocate acestui domeniu. Astfel, va fi necesar ca măsurile de bază cuprinse în documentul COM să fie completate, prin accelerarea acțiunilor întreprinse de către statele membre și implicarea consolidată a tuturor părților relevante.
- **constată că** este necesar o atenție sporită atât la nivel național cât și european în procesul de implementare și dezbateră politică pe următoarele chestiuni sensibile:
- Aproximativ 1 din 3 femei din UE a fost victima violenței fizice și/sau sexuale;
 - Violența cibernetică este în creștere și mai greu de reglementat;
 - Costurile estimate ale violenței împotriva femeilor ajung la 289 miliarde EUR anual , ceea ce presupune necesitatea unor investiții majore în prevenție, servicii și justiție;

- Sensibilitate politică: diferențele legislative între statele membre privind definițiile și sancțiunile aplicabile;
 - Deși decalajul de remunerare femei/bărbați s-a redus, acesta este încă la 12%, iar decalajul de pensii este de 25,4%;
 - Există norme sociale și culturale discriminatorii, greu de modificat prin politici publice;
 - Subreprezentarea femeilor în funcții de conducere și domenii precum TIC rămâne o provocare.
 - Există inegalități majore de acces la servicii medicale în funcție de țara UE, în special în ceea ce privește contracepția, avortul și informarea.
 - Doar 33% dintre parlamentarii din UE sunt femei.
 - Participarea femeilor este afectată de riscuri sporite de hărțuire, violență și discriminare, inclusiv online.
 - Este nevoie de politici proactive, dar care pot ridica dezbateri privind discriminarea pozitivă (ex: cote de gen).
 - Femeile continuă să suporte o proporție disproporționată a muncii casnice și de îngrijire.
 - Gradul scăzut de utilizare a concediului paternal și flexibilitatea redusă la locul de muncă pentru bărbați sunt bariere esențiale.
 - Unele propuneri pot intra în conflict cu legislațiile interne sau cu sensibilitățile culturale/religioase din anumite state.
- **susțin**, în acord cu Ministerul de Externă și cu Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați că:
 - la nivel național au fost adoptate măsuri semnificative pentru eliminarea violenței de gen, inclusiv prin ratificarea Convenției de la Istanbul în anul 2016, adoptarea Strategiei naționale pentru prevenirea violenței sexuale 2021-2030 și a Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, respectiv prevenirea și combaterea violenței domestice 2022-2027;
 - toate actele legislative care au fost adoptate la nivelul UE în domeniul egalității de gen au fost susținute de către România și promovate pe parcursul negocierilor;
 - un punct important evidențiat în cadrul Foii de parcurs, care va avea un impact pozitiv și asupra eforturilor naționale, va fi **suplimentarea**

finanțării pentru programele dedicate egalității de gen și creșterea capacității organizațiilor din domeniu.

În urma dezbaterii, membrii Comisiei pentru afaceri europene au hotărât, cu majoritatea voturilor membrilor prezenți, formularea unui **Raport la COM (2025) 81 final.**

Comisia pentru afaceri europene supune Plenului Senatului spre dezbateră și adoptare proiectul de hotărâre privind adoptarea prezentului Raport, în conformitate cu art. 34 din Anexa la Regulamentul Senatului aprobat prin Hotărârea Senatului nr. 28/2005, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
Senator Mihai Coteș

SECRETAR,
Senator Andrei - Emil Dîrlău